



CÓDIGO DE
CONDUCTA
PARA
PROVEEDORES

ÍNDICE

OBJETO Y ALCANCE	02
COMPROMISOS	03
CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS	05
ACEPTACIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA	06

OBJETO Y ALCANCE



El siguiente documento establece las **pautas para el correcto comportamiento de nuestros proveedores** en su relación comercial con **BIGZON**, marca comercial de la entidad **ORIZON Soluciones Tecnológicas**.

Estas pautas son de **obligado cumplimiento** por parte de los proveedores y se basan en los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (O.D.S.)** establecidos en el 2015 por la **Asamblea General de las Naciones Unidas** y promovidos por la organización del **Pacto Mundial de Naciones Unidas**, así como en el **Código de Conducta y Ética Empresarial** interno de **BIGZON**.

Tanto **BIGZON** como cualquiera de sus proveedores deben comprometerse al trato respetuoso de los **derechos de todos los trabajadores** en el desempeño de su actividad como se recoge en la **Declaración Universal de los Derechos Humanos**.

Principios éticos y valores compartidos

Las actividades comerciales se desarrollarán bajo una perspectiva **ética y responsable**, basada en los siguientes principios:

- Cumplimiento de la legislación vigente y la normativa interna.
- Respeto a la igualdad de las personas y a su diversidad.
- Honestidad y transparencia.
- Compromiso social.

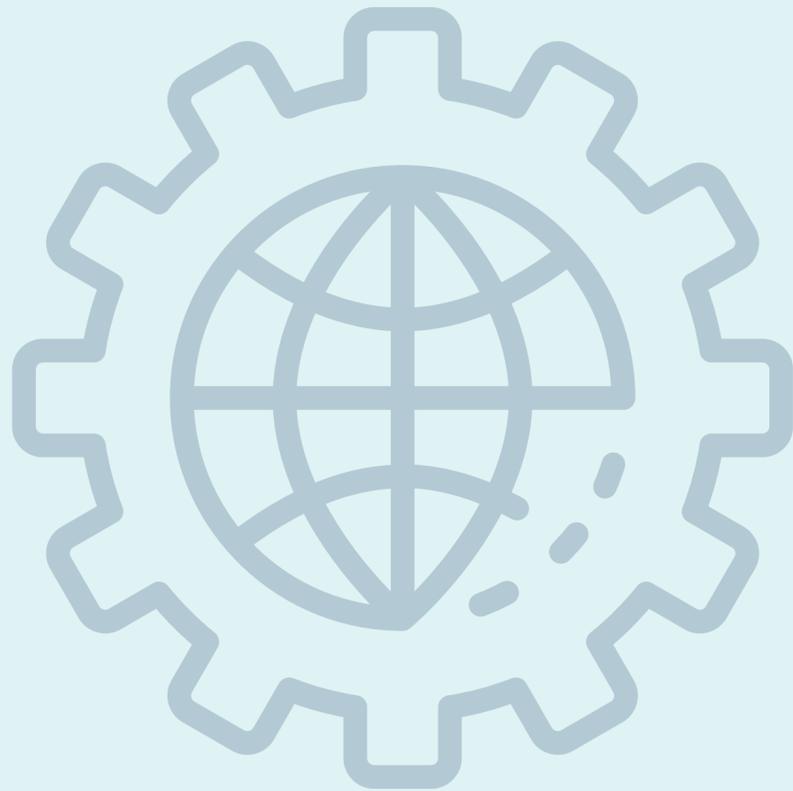
COMPROMISOS



Compromiso con los derechos humanos y laborales

- Colaborar siempre desde el respeto a la **dignidad** del trabajador sin ejercer prácticas de abuso o fuera de la legalidad relacionadas con los derechos humanos.
- Fomentar la **igualdad de oportunidades** y la no discriminación en la selección, contratación, promoción laboral, **acceso a la formación** o cualquier otra acción relacionada con la gestión del talento, teniendo en cuenta únicamente la valía y capacitación.
- **No se debe tolerar ninguna forma de acoso** hacia los trabajadores, así como cualquier discriminación por razón de sexo, religión, nacionalidad, discapacidad, edad o ideología.
- **Prohibir de manera rotunda el trabajo infantil**. Deberá cumplirse lo que estipule la legislación vigente nacional y territorial en lo referente a la edad mínima.
- **No permitir el trabajo forzoso**, obligatorio o el resultante de cualquier modo de coacción, chantaje o amenaza.
- Respetar el derecho de los trabajadores a la **libertad de asociación, formación de sindicatos y representación y negociación colectiva**.
- Proporcionar a todos los trabajadores las condiciones **higiénicas y de seguridad** que establezca la normativa vigente en cuanto a Prevención de Riesgos Laborales aplicables al territorio que corresponda.
- Establecer una **política salarial digna** acorde lo legalmente vigente.
- **No permitir horarios de trabajo que excedan lo que marca las condiciones legales** que correspondan.
- **No ejercer el uso de violencia física o verbal** hacia los trabajadores, bajo ninguna condición.

COMPROMISOS



Compromiso de protección del medio ambiente

- Fomentar el uso de **buenas prácticas** en cuanto a residuos se refiere.
- **No utilizar materiales tóxicos** para la salud y el medioambiente.
- **Reciclar** de manera responsable y en la medida de lo posible, todos los residuos generados.
- **Utilizar de forma eficiente la energía.**

Compromiso de gobierno/ anticorrupción

- Colaborar desde la **transparencia y la libertad** sin que exista ninguna forma de coacción o soborno.
- **No aceptar ni ofrecer ninguna contraprestación** que esté fuera de lo establecido en los acuerdos o contratos.
- **No aceptar ni ofrecer regalos o favores.**
- **Cumplir con la legislación vigente** en lo referido al blanqueo de capitales, así como estar al **corriente de pagos de impuestos.**
- **Se respetará de forma fehaciente la información que se le proporcione**, tomando las medidas necesarias para el correcto tratamiento de dicha información.

CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS

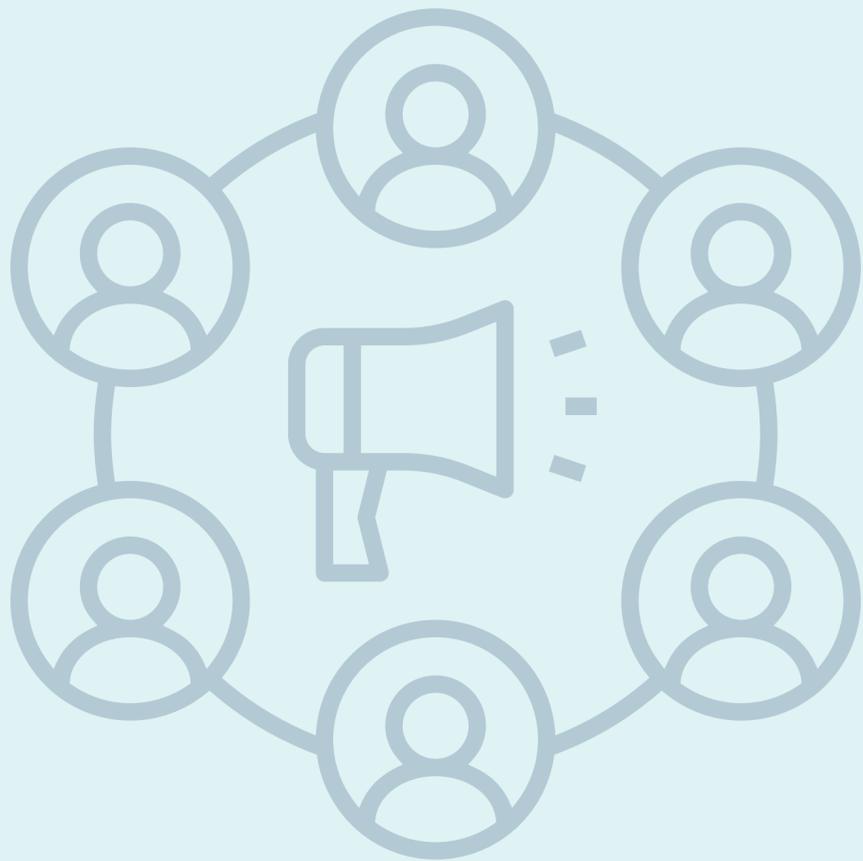


El **proveedor se compromete a proteger la información y el conocimiento** generado en la relación comercial, absteniéndose de utilizarlo en su propio beneficio. Del mismo modo, no se podrá comunicar esta información a **terceros**, excepto cuando sean **expresamente autorizados** a ello.

La **obligación de confidencialidad** no concluye una vez que finalice la actividad del proveedor con BIGZON.

El **proveedor** que, por el desempeño de su colaboración profesional, tenga acceso a información de **BIGZON**, se comprometen a realizar un **uso responsable de los datos** de carácter personal **conforme a la normativa de protección de datos aplicable**, con la finalidad de **garantizar la intimidad** de todas las personas.

ACEPTACIÓN Y CANAL DE DENUNCIA



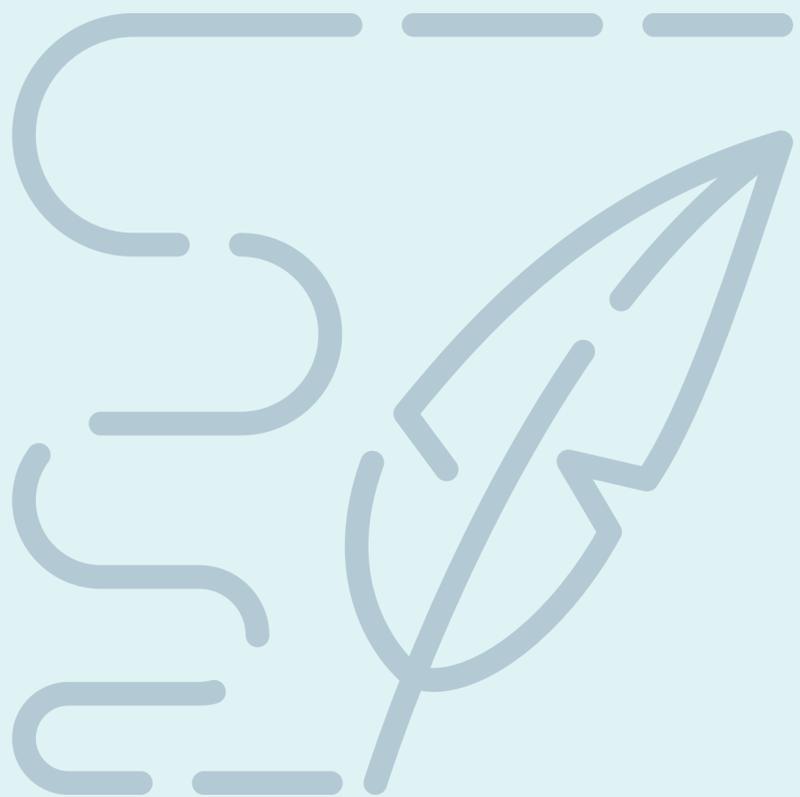
Desde **BIGZON** publicaremos y difundiremos el contenido del presente **Código de Conducta para proveedores**.

Todos los **proveedores** que mantengan relaciones comerciales con **BIGZON**, **deberán conocer y aceptar los valores y principios plasmados en este documento**.

Ningún **proveedor** puede justificar una conducta impropia amparándose en una orden superior o en el desconocimiento de este código.

Los proveedores deberán **informar de cualquier incumplimiento o vulneración** de las conductas recogidas en este documento; el procedimiento de denuncia se podrá iniciar, tanto si es parte afectada, como si es testigo a través del **Canal de Denuncia** publicado en nuestra página web: bigzon.edenun.com

CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA



FIRMA PROVEEDOR

El principal responsable en materia de cumplimiento normativo de la Compañía será el aquí firmante, Director General José Luis García Sánchez, seguido de la Directora Adjunta Beatriz Ortiz de Zugasti y de la Peña.

Nombre y apellidos:

Cargo:

Fecha:

José Luis García Sánchez
Director General

Beatriz Ortiz de Zugasti
Directora Adjunta



GRACIAS POR SU ATENCIÓN



Paseo de la Castellana, 200 - 28046 Madrid
Tel.: 915 982 151 / 637 032 562
Mail: somostodooidos@bigzon.es
www.bigzon.es